



# SAMMEN KAN VI MERE

Samarbejde mellem kommune og civilsamfund i Nyborg Kommune



# Civilsamfundsstrategi

## Baggrund og historik

Civilsamfundsstrategien afløser og bygger ovenpå Frivillighedspolitikken 2013-16 'Hånd i hånd med frivilligheden' samt Ensomhedsstrategien 2019-21 'Sammen om at fremme fællesskaber'.

Formålet med civilsamfundsstrategien '**SAMMEN kan vi mere**' er at sikre en fortsat god udvikling på civilsamfundsområdet og herunder frivillighedsområdet, skabe sammenhængskraft og et øget samspil mellem særligt kommunen og lokale aktører.



2013-16



2018/19-21



2023-26

# Moderne velfærdstango

## Nyt ståsted

Der er et paradigmeskift på vej.

Den måde vi indtil nu har produceret velfærd på er under forandring.

Vi udfordres til at gøre noget nyt og anderledes.

Til at samarbejde på nye måder.

Til at invitere hinanden ind.

Tiden er moden til en mere relationel velfærdstænkning.



# Civilsamfundsstrategi

## Udvidet strategisk fokus

**AT VI GÅR *FRA* ET FRIVILLIGFOKUS...**

*-> FORENINGER, ORGANISATIONER OG ILDSJÆLE*

**AT VI GÅR *TIL* ET CIVILSAMFUNDSFOKUS...**

*-> FORENINGER, ORGANISATIONER OG ILDSJÆLE,*

*AKTIVT MEDBORGERSKAB, DELTAGELSE, INVOLVERING, FÆLLESSKABER, SOCIALT  
INTREPENØRSKAB, HVERDAGSAKTIVISME, SAMSKABELSE, FORPLIGTENDE  
PARTNERSKABER, SOCIAL BÆREDYGTIGHED*

# Civilsamfundsstrategi

## Samarbejde og workshop med Jonas Norgaard Mortensen



**Jonas Norgaard Mortensen**

Forfatter, foredragsholder og ledelseskonsulent

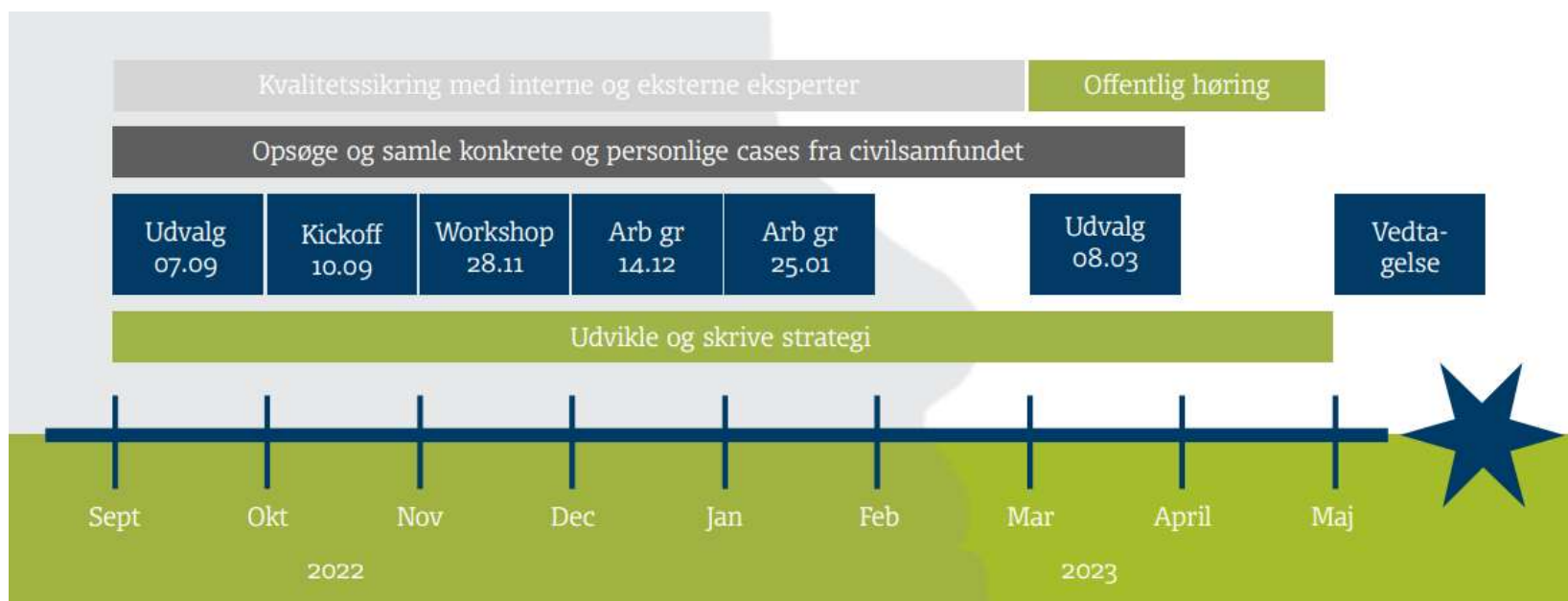
Jonas Norgaard Mortensen er cand.scient.pol. Som forfatter og foredragsholder er han engageret i værdidebatten om menneskesyn og samfund. Han har arbejdet med feltet som kommunikationschef i foreningslivet, partisekretær i det politiske, regionsleder i Mellemosten og landerepræsentant i Centralafrika. I 2012 udgav Jonas Norgaard bogen "Det fælles bedste" og har siden udgivet flere bøger om personalisme, menneskesyn, filosofi og samfund. Jonas er i dag en aktiv foredragsholder og organisationskonsulent samt arbejder både nationalt og internationalt med personalisme.

Uddannelse: cand.scient.pol. (Aarhus Universitet, 2006)



# Civilsamfundsstrategi

## Proces, tidsplan og involvering



# Civilsamfundsstrategi

## Baggrund og begreber

Samfund  
Kommune  
Borger  
Civil  
Folkestyre  
Dannelse  
Medborger  
Ansvar  
Relationer  
Bæredygtigt  
Det nordiske guld  
Det forpligtende fællesskab



**ko'mu:nə**  
Kommune [ko'mu:nə]. Etymologi:  
Fra fransk *commune*. Fra latinsk  
*communis* "fælles", af *kon*  
"sammen" og *munus* "opgave, pligt".  
Kommune = fællesskab, fælles  
opgave og pligt.

# Civilsamfundsstrategi

## Arbejdsgruppen som ekspertpanel

Lokale foreninger og organisationer, Råd, Frivilligcenter, Boligsociale Helhedsplan og konsulenter fra alle relevante kommunale afdelinger.

### **Kvalificering af:**

Principper

Vision

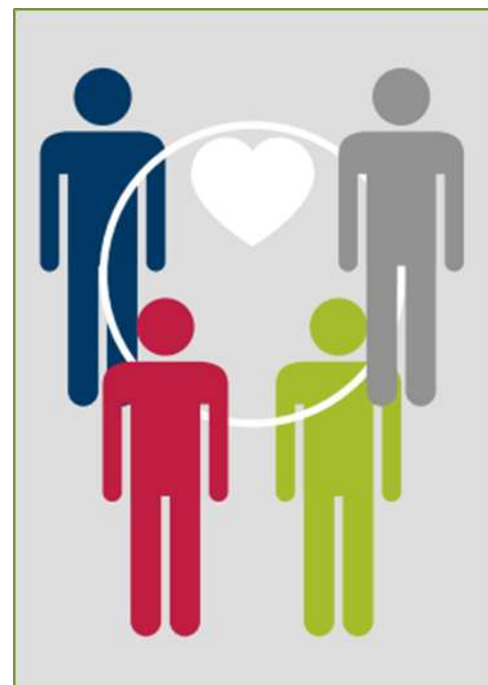
Modeller

Sprog og forståelse

Opbygning og struktur

Formål og indhold

Sammenhængskraft



# Civilsamfundsstrategi

## Aktive valg for strategien

### VÆRDIAFSÆT

Nyborg Kommunes civilsamfundsstrategi vil være forankret i et stærkt værdisæt: forståelsen af borgere, demokrati, frivillighed, civilsamfund, fællesskab, ansvar og medborgerskab.

### KONTEKST

Strategien skal spejle sig i og til virkeligheden i Nyborg: konteksttualisering. En Nyborg-strategi i borgerforståelse, sprog, fortælling, kultur, tankegang, historier osv. med genklang i Nyborg.

### SPROG

Strategien skal have et sprog med appel: strategien skal skrives med patos (følelse), logos (logisk sammenhæng) og etos (troværdighed). Så den får appel i kommunen.

### KOMMUNIKATION

Strategien skal kommunikeres for at virke. Strategiens baggrund, værdier og mål kommunikeres så den både er forståelig, håndterbar og huskbarhed.

### ENGAGEMENT

Strategien skal i både udviklingsfasen og i udlevelsen engagere primære interessenter: medejerskab til indholdet og medansvar for virkeliggørelsen.

### TIDEN NU OG FREM

Strategien skal stå stærkt i tiden - og fremtiden. Den skal både være stemt af nutiden og kunne spille videre i forskellige uforudsigelige fremtider. Uanset næste corona, krig eller krise skal det virke.

# Civilsamfundsstrategi

## Opbygning og struktur

### VISION

SAMMEN skaber vi et bæredygtigt lokalsamfund, hvor alle borgere har gode hverdagsfællesskaber. Vi vil sætte nye standarder for samarbejde. SAMMEN løfter vi mennesker, bygger stærke relationer og god velfærd. Vi gør det motiverende og givende at engagere sig i vores lokalsamfund. SAMMEN kan vi mere!

### DEL 1 - PRINCIPPER

Værdigrundlag for samarbejdet mellem kommune og civilsamfund.

### DEL 2 - FIRE SPOR

Strategien tager afsæt i fire politisk prioriterede spor.

### DEL 3 - OM CIVILSAMFUNDET

Om borgere, engagement, organisering, tilgængelighed, understøttelse og samskabelse.

### DEL 4 - IDEKATALOG

Forslag og idéer til udmøntning og handling indenfor otte samarbejdsområder, der går på tværs af civilsamfund og kommune, afdelinger og indsatser.

# Civilsamfundsstrategi

## Vision for SAMMEN kan vi mere

### VISION



SAMMEN skaber vi et bæredygtigt lokalsamfund, hvor alle borgere har gode hverdagsfællesskaber. Vi sætter nye standarder for samarbejde.

SAMMEN løfter vi mennesker, bygger stærke relationer og god velfærd. Vi gør det motiverende og givende at engagere sig i vores lokalsamfund.

SAMMEN kan vi mere!

# Civilsamfundsstrategi

## Del 1: Principper for samarbejde



# Civilsamfundsstrategi

## Del 1: Principper for samarbejde

**Princip 1:** Vi respekterer egenart:

**Princip 2:** Vi har tillid til borgere og fællesskaber

**Princip 3:** Vi glæder os over idéer og engagement

**Princip 4:** Vi hjælper i gang og gør det nemt

**Princip 5:** Vi ser både land og by

**Princip 6:** Vi udfordre og forbedre systemet

**Princip 7:** Vi samles i styrke og svaghed

**Princip 8:** Vi tilpasser rammer og rummer

**Princip 9:** Vi åbner op

**Princip 10:** Vi giver plads til det uforudsigelige

# Civilsamfundsstrategi

## Del 1: Principper for samarbejde

**Princip 1:** Vi respekterer egenart:

**Princip 2:** Vi har tillid til borgere og fællesskaber

**Princip 3:** Vi glæder os over idéer og engagement

**Princip 4:** Vi hjælper i gang og gør det nemt

**Princip 5:** Vi ser både land og by

**Princip 6:** Vi udfordre og forbedre systemet

**Princip 7:** Vi samles i styrke og svaghed

**Princip 8:** Vi tilpasser rammer og rummer

**Princip 9:** Vi åbner op

**Princip 10:** Vi giver plads til det uforudsigelige

-> **Modne organisationen**

-> **Frivilligparat**

-> **Samarbejdsparat**

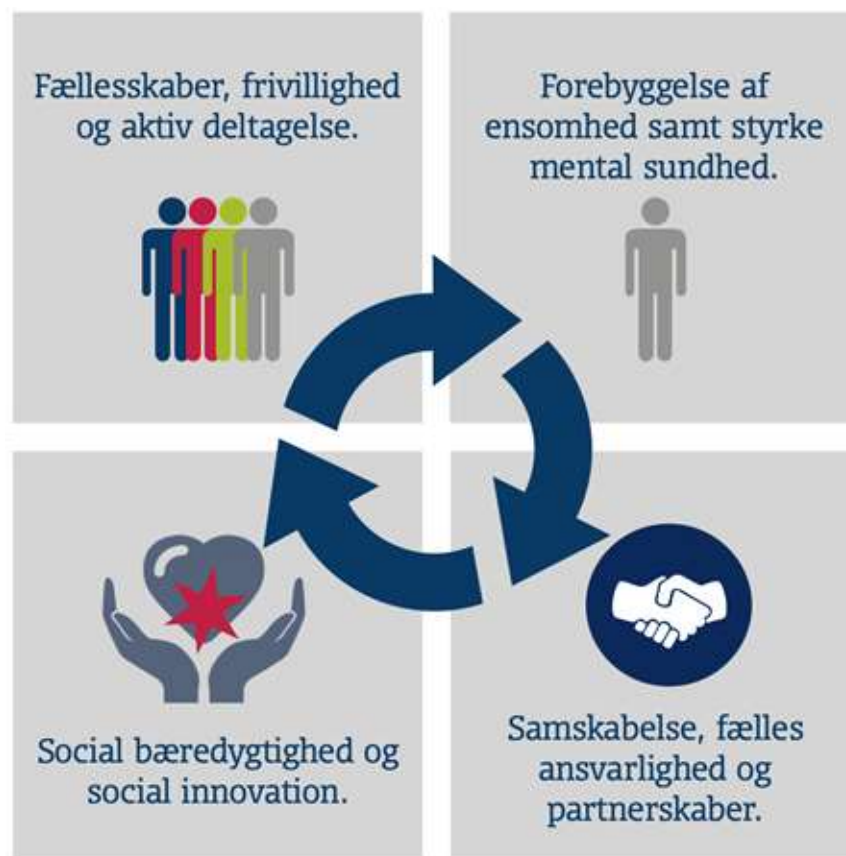
# Civilsamfundsstrategi

## Del 2: De fire spor



# Civilsamfundsstrategi

## Del 2: De fire spor



# Civilsamfundsstrategi

## Del 3: Om civilsamfundets autonomi

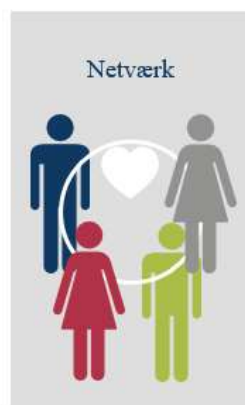


# Civilsamfundsstrategi

## Organisering – Forskellige typer af aktører og fællesskaber

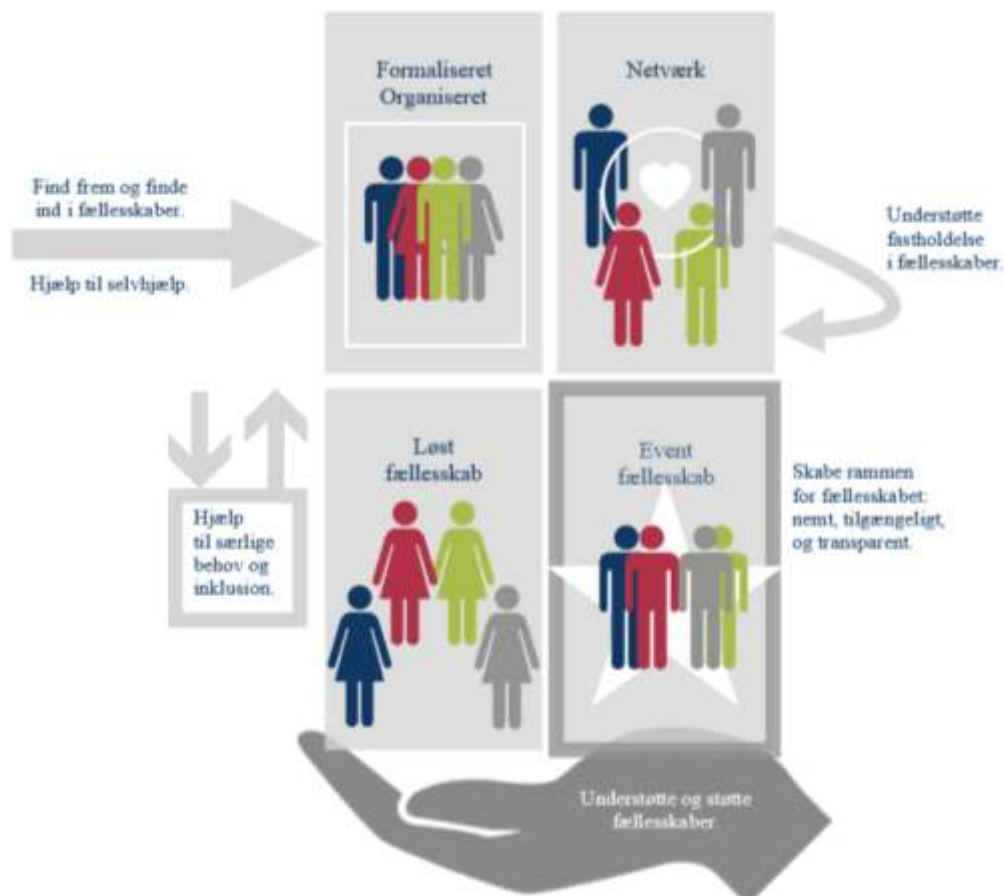
Fællesskab kommer i mange former. Formelle og uformelle fællesskaber, organiserede og uorganiserede, planlagte og spontane samt kortvarige og livslange fællesskaber. Små og store fællesskaber, fysiske og digitale, brede og smalle, stabile og periodiske fællesskaber.

**I Nyborg Kommune tilpasser vi vores rammer, så de kan rumme forskellige former for fællesskaber.**



# Civilsamfundsstrategi

Om at understøtte borgerne, fællesskaberne og aktørerne

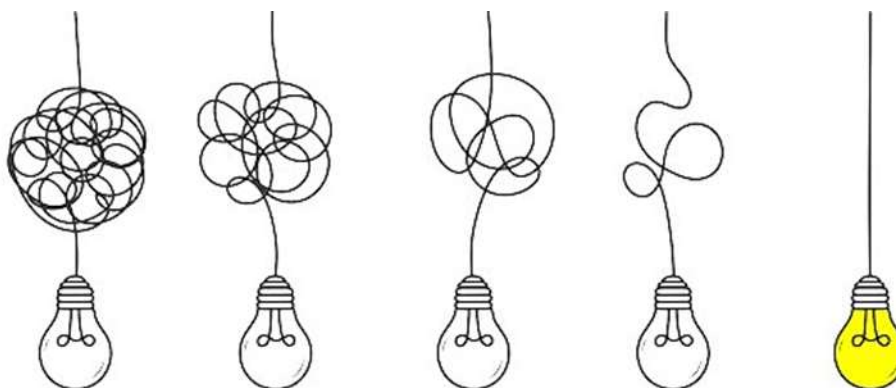


# Civilsamfundsstrategi

## Tilgængelighed, transparens – Om at vise vej

Hvis det ikke kendes, findes det ikke!

**I Nyborg Kommune er det vores mål, at det skal være let at finde frem til hinanden, samarbejde og udvikle aktiviteter og tilbud i fællesskab.**

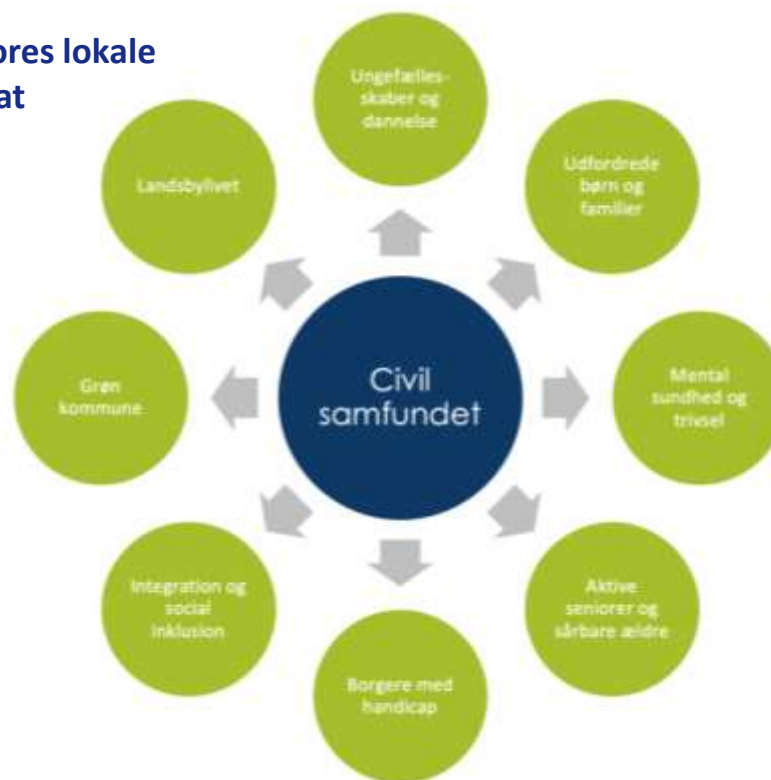


# Civilsamfundsstrategi

## Samskabelse – om det vi er fælles om

Kommune og civilsamfund er hinandens vigtigste forudsætninger, når det handler om at skabe et lokalt bæredygtigt samfund båret af hverdagsfællesskaber. Velfærd er noget vi skaber sammen.

**Her er otte områder, hvor civilsamfundet – vores lokale foreninger, organisationer og aktører ønsker at spille en aktiv rolle:**



# Civilsamfunndsstrategi

## Del 4: Idekatalog



# Civilsamfundsstrategi

## Del 4: Idékatalog

I Samarbejdet mellem kommune og civilsamfund vil vi gerne:

### UNGE OG DANNELSE

Lykkes med at få flere unge til at tage et medansvar for egne behov.

### BØRN OG FAMILIER

Lykkes med at skabe en bevidsthed om, at alle børn er alles ansvar.

### ENSOMHED OG TRIVSEL

Lykkes med, at ensomhed og trivsel er noget, vi taler om, og bevidst arbejder med i vores fællesskaber.

### AKTIVE SENIORER OG SÅRBARE ÆLDRE

Lykkes med at alle borgere uanset alder og livssituation forstår sig selv som medskabere af fællesskabet.

### FUNKTIONSNEDSÆTTELSE OG HANDICAP

Lykkes med at gøre det muligt for borgere med funktionsnedsættelser og handicap at deltage og bidrage til fællesskabet.

### INTEGRATION OG INKLUSION

Lykkes med at etablere gode mødesteder, partnerskaber og kreative projekter, der understøtter lokal integration og social inklusion.

### GRØN KOMMUNE

Lykkes med at dagsordensætte den grønne omstilling som et fælles ansvar i alle store og små fællesskaber.

### LANDSBYLIVET

Lykkes med at styrke fællesskaberne i landsbyerne.

# Civilsamfundsstrategi

## Udmøntning og implementering – 2023-26

**Civilsamfundsstrategien er tværgående**

**Strategien lægger sig som en blød dyne**

- over alle andre kommunale politikker og strategier

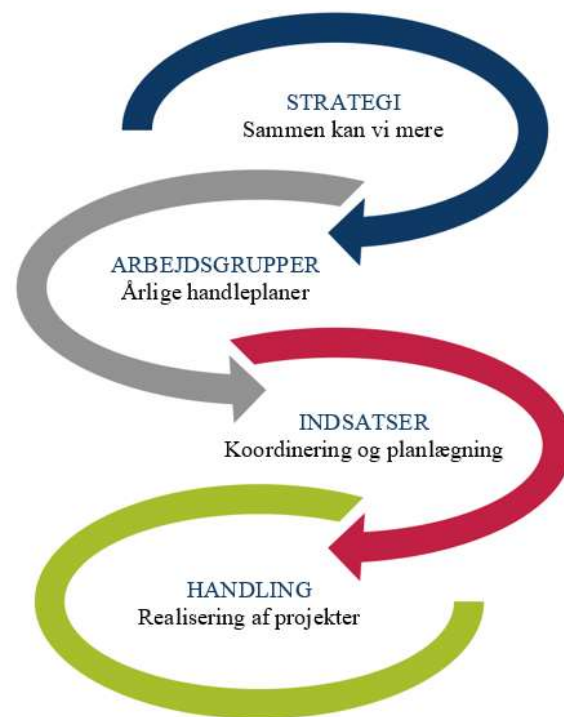
**Chefgruppen er styregruppe**

**Der nedsættes tværgående implementeringsgruppe  
(konsulentgruppe)**

som skal arbejde med de fire spor

**Der afholdes ét årligt møde**

på tværs af kommune og civilsamfund . hvor fokus er på samarbejde og fælles initiativer



# Civilsamfundsstrategi

Flere arbejder med at understøtte samarbejdet

## VI GÅR **FRA** ÉN INDGANG...

-> Med **1 frivilligkonsulent** som tovholder for frivilligindsatsen. Placeret i sundhedsafd.

## VI GÅR **TIL** EN KOORDINERET INDGANG...

-> Etableringen af et konsulentnetværk – **Et helt korps af konsulenter** – en fra hver afdeling som sammen har ansvaret for at sikre lokal udviklingen og understøtte målsætningen om et øget samarbejde mellem kommune og civilsamfund.

*Socialafdelingen, sundhedsafdelingen, kultur- og fritidsområdet, skoleområdet, job og beskæftigelsesområdet, ældresekretariatet, teknik- og miljø, den boligsociale helhedsplan og Frivilligcenter*

# Civilsamfundsstrategi

Vi har en fælles mission om at implementere et  
NYT MINDSÆT



# Civilsamfundsstrategi

Vi har en fælles mission om at implementere et  
NYT MINDSÆT

**VI GÅR *FRA* AT TÆNKE I ADSKILLELSE ...**

*-> Kommune og civilsamfund er hinandens modsætninger.*

**VI GÅR *TIL* AT TÆNKE I ENHED -  
Kommunefællesskabet...**

*-> Kommune og civilsamfund er hinandens vigtigste forudsætninger i vores fælles lokalsamfund! Hvor vi er fælles om at definere samt løse opgaver og løfte mennesker.*

# Guide til ledere og medarbejdere

## Inviter ind til det gode samarbejde



Guiden understøtter et **nyt mindset** og en mere relationel velfærdstænkning i organisationen.

# Guide til ledere og medarbejdere

## Inviter ind til det gode samarbejde



<b>INDHOLD</b>	
Del 1:	
Introduktion	
Ordsamfundstrategien "Sammen kan vi mere"	
Hvad kan man som kommune lykkes med af samarbejde omkring?	
Kunsten at drikke kaffe	
Borgerinddragelse og samskabelse	
Borgerinddragelse i Nyborg Kommune	
Samskabelse i Nyborg Kommune	
Hjertesagen- og aktionsgrupper	
Udvalgte presedragninger	
Evaluering og feedback	
Frivillighed	
Frivilligsamarbejde og samarbejdsforløb	
Kom godt i gang med at involvere frivillige i opgørelseringen	
Rekrutteringsmetoder	
Netværk og fastholdelse	
Kunsthåndtering	
Formalia	
Samarbejdsforløb	
Støtteforløb	
Forsikringer	
Tænkningsspil	
Oplysningspulje	
Udrensningspulje	
At dele oplysninger med frivillige	
Vil du gerne vide mere?	36
Frivilligsamarbejde Nyborg	36
Den Sociale Vejviser – din vejviser ind i netværket	36

Nyborg Voksenens	37
Frivilligs.dk	37
Partnerskaber og samarbejdsforløb	38
Samarbejdsforløb	38
Partnerskabsforløb	38
Inspiration til projekter og ideer	41
Ungelærkeskoler og skoler	41
Udfordrede børn og familier	41
Mental sundhed og trivsel	42
Aktive seniorer og ældre	42
Integration og social inklusion	43
Over Kommune	43
Skabeloner til brug og inspiration	44
Samarbejdsforløb mellem skoler	44
Partnerskabsforløb mellem skoler	44
Frivilligsforløb - ved kommunale ledere	44
Samarbejdsforløb med frivillige	44
Velkomsthåndbøger til frivillige	44
Træ- og træarbejde ved skoleforløb	44

# Guide til ledere og medarbejdere

## Inviter ind til det gode samarbejde



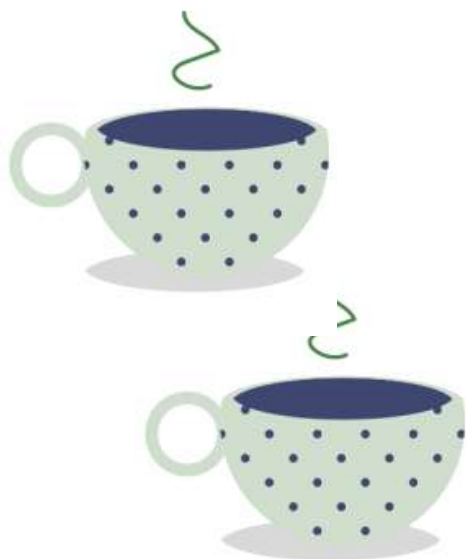
**Kunsten at drikke kaffe**

**Arbejdet med hjertesager**

**Arbejdet med aktionsgrupper**

# Guide til ledere og medarbejdere

## Kunsten at drikke kaffe



**Kaffen som katalysator for samarbejde**

**Uformelle møder skaber stærke relationer**

**Samarbejde med foreninger, organisationer og frivillige kræver forståelse og en fagfaglighed...**

**Det kan tage tid og måske mange kopper kaffe at udvikle forudsætningerne for et godt samarbejde**

# Guide til ledere og medarbejdere

## Arbejdet med hjertesager



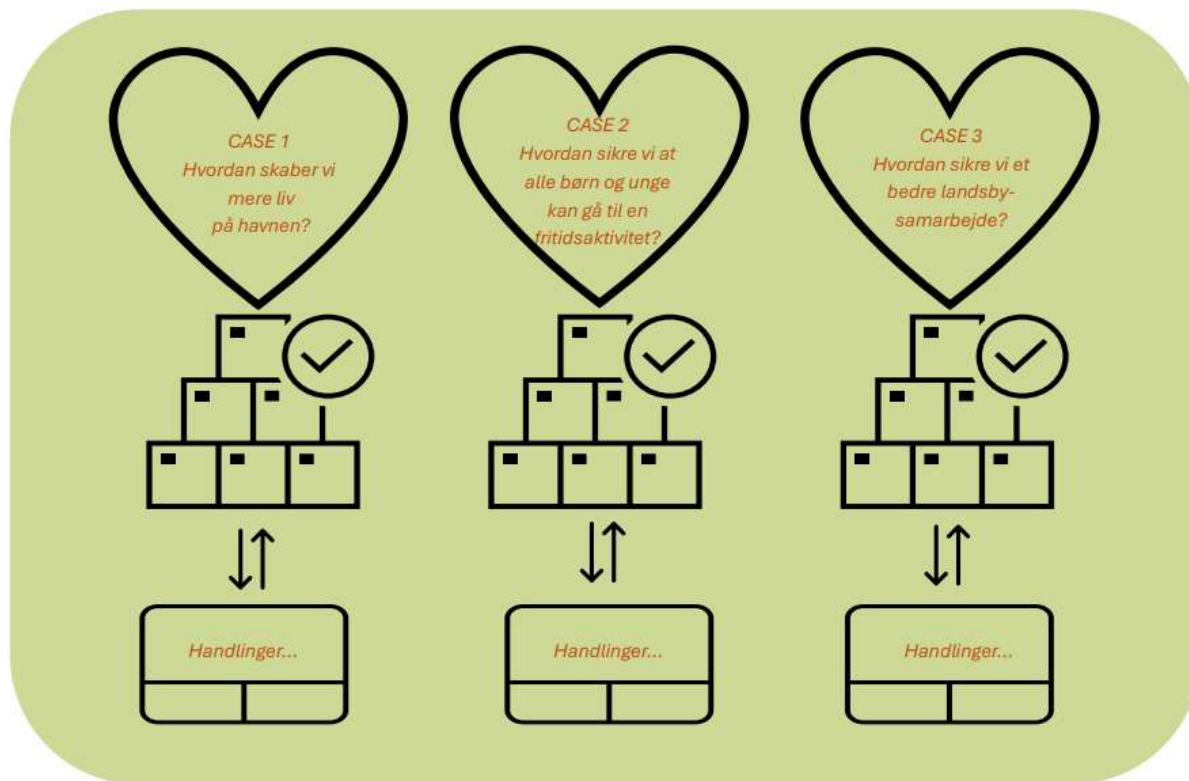
En "hjertesag" er et område, hvor både kommune og civilsamfund har en fælles interesse og passion.

Hjertesager har altså potentiale til at engagerer både kommunale og civile aktører omkring en fælles sag.

Det kan være en specifik samfundsudfordring eller et område, der er af særlig betydning for lokalsamfundet

# Guide til ledere og medarbejdere

## Arbejdet med hjertesager



# Guide til ledere og medarbejdere

## Arbejdet med aktionsgrupper



*Kampagne – synliggørelse af Frivilligcenter Nyborg formidlet af unge*



*Havneudvikling – Mere aktivitet og liv på havnen*



*Kulturhuset Bastionen – udvikling af Kulturloftets makerspace – brug af superfrivillige*



*Frivillighed og Turisme (eventfrivillighed)  
Udvikling af Nyborg Volunteers*



**Samle alle relevante aktører, der har lyst til at skabe forandring og bidrage i opgaveløsningen.**

**Ikke tænke hvad andre kan/skal gøre – men hvad man selv kan byde ind med.**

**Skabe AKTION (Handlinger) sammen!**

# Gode initiativer og partnerskaber

## Samarbejde mellem kommune og lokale aktører

### **Hjælp til sårbare ældre**

*Forpligtende samarbejdsaftale og partnerskabsaftale mellem Sundheds og Omsorgsafdelingen og Røde Kors Nyborg – Ørbæk og Ullerslev*

### **Forløb for unge i mistrivsel (ensomhed)**

*Samarbejde mellem den boligsociale helhedsplan, Sind Ungdom, Ungdommens Røde Kors, ungdomsskolen og kultur og fritid*

### **Peer-to-Peer**

*Samarbejde omkring etablering af Peer-to-peer i socialpsykiatrien – Samarbejde mellem Sind, udsatterådet og socialafdelingen*

### **Åben borgerrådgivning**

*Samarbejde mellem Nyborg kommune, Dansk folkehjælp og dansk flygtningehjælp*



# Spørgsmål ?

Samarbejde mellem kommune og civilsamfund i Nyborg Kommune



# Værdien

## af en civilsamfundsindsats

### ØKONOMI FOR BEGYNDERE

1. VÆRDI = X
2. VÆRDI = LIVSKVALITET + ØKONOMI
3. LIVSKVALITET = FÆLLESSKAB + MENING
4. ØKONOMI = PENGE SPARET & PENGE TJENT
5. FRIVILLIGT ARBEJDE = (FÆLLESSKAB + MENING) <sup>PENGE</sup> <sub>SPARET</sub>

DERAF FØLGER

→ FRIVILLIGT ARBEJDE = GOD ØKONOMI