

## Frivillige seniorer bag unik hjælp til mindre virksomheder

Hvorfor blot nyde pensionen, når man kan bruge sin store erfaring og viden fra mange år som topleder i erhvervslivet til at hjælpe mindre virksomheder i gang på markedet eller løse hverdagens små og store udfordringer?

Det tænkte Rudersdal-borgeren Allan H. Christensen, tidligere erhvervsrådgiver og it-direktør, da han gik på pension i 2019.

Hans idé blev starten på den unikke ordning i Rudersdal Kommune, Virksomhedsmentorerne, hvor små og mellemstore virksomheder helt gratis kan få et mentor-forløb, når økonomien i firmaet måske ikke er til at hyre dyre konsulenter.

Virksomhedsmentorerne består nu af fem erhvervsledere med stor erfaring fra både direktions- og bestyrelsesarbejdet i den offentlige sektor og det private erhvervsliv.

### **"Vi holder os skarpe"**

Fire af de fem er gået på pension og føler, at de nu har tid og overskud til at hjælpe andre.

"Vi bruger vores viden og holder samtidig os selv skarpe og opdaterede," siger Allan H. Christensen.

"Ideen med virksomhedsmentorer ramte et behov i Rudersdal Kommune, og kommunens erhvervschef Bjørn Engsig, foreslog, at vi lagde ordningen ind under Frivilligcenter Rudersdal, og det syntes vi var en glimrende ide," siger han.

"Tidligere lavede vi det her i stor skala og fik vores løn for det. Nu laver vi det gratis og for "sjov", smiler Allan H. Christensen.

Læs mere om eksempler på opgaver nedenfor, som virksomhedsmentorerne arbejder med for tiden.

### **Virksomhederne er åbne**

Når en virksomhed henvender sig til mentorerne for at få hjælp, aftales et individuelt forløb med samtaler i virksomheden med en eller to af mentorerne. Et typisk forløb er tre til fem møder.

Det er nødvendigt for mentorerne, at de får et fuldt indblik i virksomhedens drift og organisation.

"Vi oplever, at virksomhederne er helt åbne og giver os de nødvendige informationer, naturligvis i fuld fortrolighed," siger Allan H. Christensen.

Han understreger, at virksomhedsmentorerne udelukkende er netop mentorer – og ikke rådgivere. For de frivillige mentorer har ikke har et juridisk ansvar som for eksempel advokater og revisorer.

Mentorerne går heller ikke ind og tager aktivt del i driften eller ledelsen af en virksomhed – det er alene op til direktionen.

De fem virksomhedsmentorer samarbejder blandt andre med Rudersdal Erhvervsforening, Rudersdal Kommunes Erhvervsafdeling og DTU Science Park.

### **Kort profil af virksomhedsmentorerne:**

#### **Allan Henrik Christensen**



Initiativtager til virksomhedsmentor ordningen.

Mange års erfaring som erhvervsrådgiver indenfor: IT ledelse, organisation og strategi. Tidligere Management konsulent i Implement Consulting Group og it-direktør i Ericsson og Telia.

**Allan Christensen**



Økonomidirektør Femern A/S, ejendomsdirektør, Cura Management og koncerndirektør MT Højgaard. Har haft økonomiansvar i ledelses- og bestyrelsesarbejde og IT. HR og ledelse af organisationsprojekter, analyse, strategi, køb og salg af virksomheder.

**Preben Mullit**



Cand.jur I den finansielle sektor. Tidligere administrerende direktør i blandt andet Finansiell Stabilitet, Europæiske Rejseforsikring, Dansk Kaution og Sparekassen Lolland.

**Peter Emmerich Hansen**



Mange års erfaring som Management konsulent i Implement Consulting Group, især indenfor den offentlige sektor og strategiudvikling, organisatoriske forbedringer, effektivisering og samarbejde med tværs af faggrupper.

En femte mentor er associeret med Virksomhedsmentorerne. Han er selvstændig rådgiver med erfaring fra ejerledelse, innovation og kommercialisering.

### **"Køreplan" for et mentorforløb**

Her er et eksempel på, hvordan Virksomhedsmentorerne arbejder.

Første møde: Ledelsen (CEO) i firmaet fremlægger behov, ønsker eller udfordringer, som drøftes med mentorerne. Der aftales eventuelt en indsats eller plan til næste møde.

Andet møde: CEO's oplevelse af arbejdet med de aftalte indsatser og resultaterne af disse. Mentor supplerer med egne erfaringer og parterne aftaler det videre forløb.

Tredje møde: CEO fremlægger resultaterne af de aftalte indsatser. Mentor og CEO drøfter læringen af processen og de opnåede resultater. Der lægges en plan for de forandringer CEO nu skal i gang med at gennemføre. Der aftales yderligere et eller to møder, hvis CEO og mentor ser fordele i dette.

Fjerde og femte møde: Indhold vil være individuelt.

For alle møder og aftaler gælder, at det er CEO, der står for referater, konklusioner, resultater og oplæg, som drøftes med mentor, der på den baggrund fortæller om sine erfaringer.

---

### **Eksempler på opgaver virksomhedsmentorerne arbejder med lige nu:**

Case 1: Start-up virksomhed. Hjælp til unge med at finde retning i livet. Studievejledningskoncept. Mentorerne opgave: At inspirere til at komme på markedet og skabe fremdrift i opstarten.

Case 2: Rekruttering. Fungerende virksomhed med fire ansatte. Assistere +50 segmentet med at komme tilbage på arbejdsmarkedet via sparingsforløb. Mentorerne opgave: At drøfte mulige veje til at fastholde og øge omsætningen.

Case 3: Ledelsesudvikling. Mentorerne opgave: At drøfte muligheder for at finde tilbage til tidligere erhvervsroller efter flere års fravær fra erhvervslivet.

Case 4: Restaurant. Start-up virksomhed. Etablere et kommunalt funderet folkekøkken med afsæt i flygtninges situation i Danmark. Mentorerne opgave: At inspirere til proces for igangsættelse af initiativet.

Case 5: Legetøj til børn. Fungerende virksomhed med op til 10 ansatte, som designer og udvikler sjovt og lærerigt kvalitetslegetøj med stort fokus på legetøjets læringsværdi. Mentorerne opgave: At opfordre til initiativer, der skaber overblik og energi i forretningen.

Case 6: Byggeri og anlæg. Fungerende virksomhed med en ansat, der udvikler nyt produkt til benchmarking i byggebranche. Mentorerne opgave: Virke som sparringspartnere i nyt initiativ.

---

Hvis du er interesseret i et gratis mentorforløb med Virksomhedsmentorerne kan du skrive til: [virksomhedsmentor@gmail.com](mailto:virksomhedsmentor@gmail.com)

---