

Ældre  Sagen

Ny ældrelov

Rudersdal

8. September 2025



Ældrereformen – Først lidt historik

Ældre Sagen har arbejdet for det her i 6 år (mindst)

2019

Ældre Sagen opstiller krav om en "New Deal" for ældreplejen

2020

Der indkaldes til Ældretopmøde og nedsættes ministerielt partnerskab med KL, FOA og Ældre Sagen, der agerer startskud

2021

Der arbejdes i en række fora og arbejdsgrupper, der rapporterer ind til ministeriet

2022

Tidl. Departementschef, Per Okkels, fremlægger anbefalinger til en ældrereform

2023

Ældre Sagens studietur til Nederlandene med Ældreminister, Mette Kierkgaard, FOA og KL

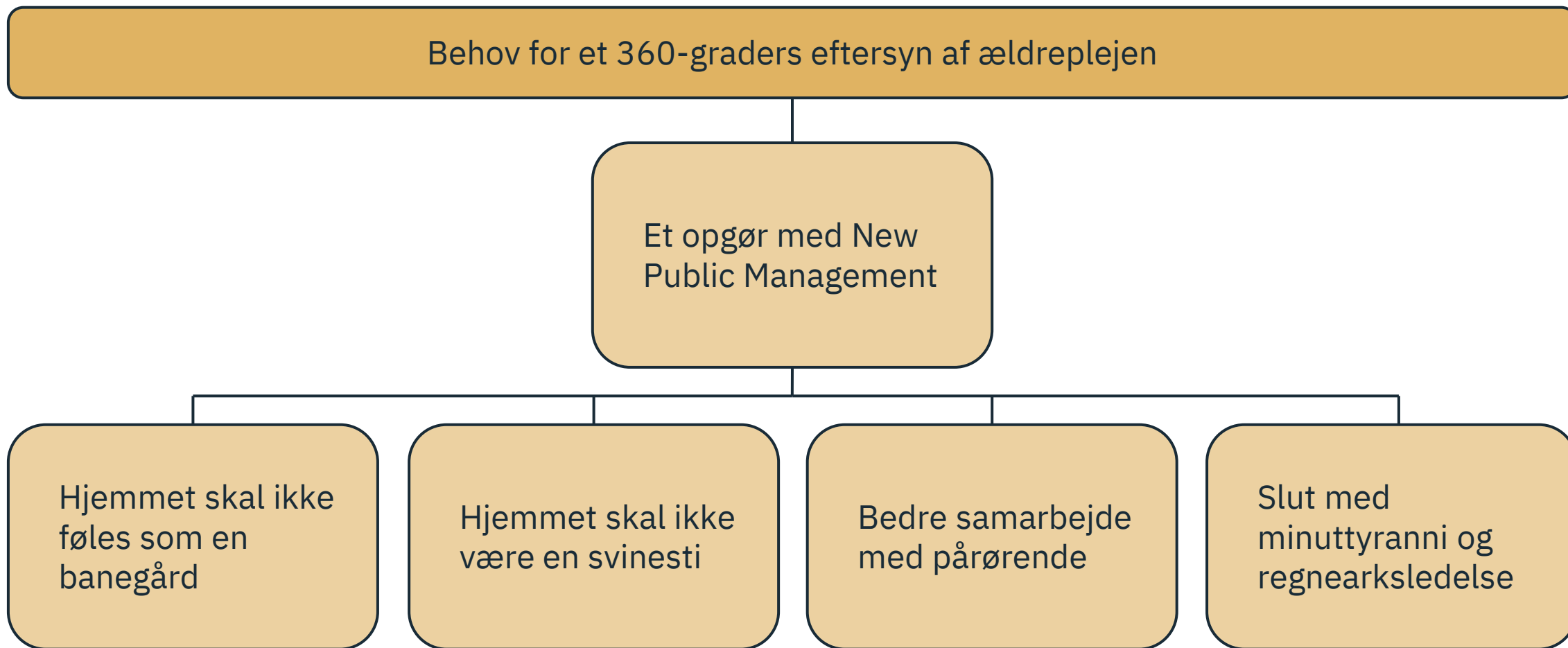
2024

Fredericia-Topmøde med Statsministeren m.fl. (januar)
Lovforslag om Ny Ældrelov vedtages (december)

2025

Ny ældrelov træder i kraft (1. januar og 1. juli)

Ældre Sagen har kæmpet for en "New Deal"



Ældreloven – en lov med få bærende værdier



Fokus på helhedspleje



Selvbestemmelse for den ældre



Kontinuitet og faste teams



Klar forventning til samarbejdet med pårørende og civilsamfund

Helhedspleje – en grundpille i ældreloven

Hvad er helhedspleje?

- Sammenhængende pleje- og omsorgsforløb, der kan tilpasses efter den enkelte ældres behov nu og her
- Dialogbaseret tilgang mellem medarbejder, plejemodtager og pårørende
- Personlig pleje, praktisk hjælp og genoptræning er en del af helhedsplejen
- Hjælp gives med et forebyggende, rehabiliterende og vedligeholdende sigte
- På sigt skal almen sygeplejen indgå i helhedsplejen

Formål med helhedspleje

- At sikre kontinuitet og sammenhæng i hjælpen
- At sikre selvbestemmelse, omsorg og nærvær i plejen
- At der kommer færrest mulige forskellige medarbejdere i den ældres hjem (dog ikke nogen lovgivning ift. faste teams)
- Hjælpen skal kunne leveres af én og samme leverandør – offentlig som privat

Faste teams i hjemmeplejen

Hvad er faste teams?

- En måde at organisere pleje og omsorg på, hvor et fast, tværfagligt team af medarbejdere har ansvar for en bestemt gruppe borgere.
- Det betyder, at borgerne møder de samme medarbejdere regelmæssigt, hvilket skaber kontinuitet, tryghed og styrker relationerne.

Formålet med faste teams

- Kontinuitet i plejen.
- At skabe relationer mellem hjemmehjælpsmodtagere og medarbejdere – det øger kvaliteten af plejen, da medarbejderen og ældre får mulighed for at lære hinanden at kende.
- Styrke relationer med pårørende.
- Øget selvbestemmelse for den enkelte ældre.

Tættere samspil med pårørende



Pårørende skal anerkendes og ses som en ressource i at skabe klarhed om den ældres ønsker og behov



Klar forventning til etablering af samarbejde med pårørende i forbindelse med tildeling og udførelse af hjælp



Pårørende skal have tilbud om afløsning og aflastning, hvis de passer en ældre med nedsat funktionsevne

Samarbejde med civilsamfund

Om samspil i ældrelovens bemærkninger:

”Med »samspil mellem de frivillige organisationer og foreningers aktiviteter og de offentlige tilbud« forstås, et gensidigt samarbejde, baseret på kendskab til og respekt for de forskellige vilkår, der kendetegner hhv. en kommunal myndighed og medarbejdere der udmønter dennes beslutning og på den anden side en pårørende, en civilsamfundsorganisation eller et lokalt fællesskab. Respekt for de forskellige parters styrke og kommunalbestyrelsens myndighedsansvar vil således være grundlæggende forudsætninger for samarbejdet.

En styrkelse af samarbejdet vil endvidere have til hensigt at gavne de ældre og pårørende, der har brug for hjælp og støtte, og gavne det lokale forebyggende arbejde.”

Samarbejde med frivillige

Det er ikke meningen, at frivillige skal ikke overtage kommunens opgaver

Frivilliges opgave består i fælles understøttelse af den enkeltes mulighed for at leve det liv, de ønsker

Det drejer sig bl.a. om at styrke samarbejdet med diverse frivilligdrevne aktiviteter, som bisidder ordninger, besøgsvenner, tryghedsopkald mm.



Partnerskabet for det gode ældreliv – 4 grundlæggende principper

Princip #1

Kom hinanden i møde med tillid og med respekt for forskellige roller

Princip #3

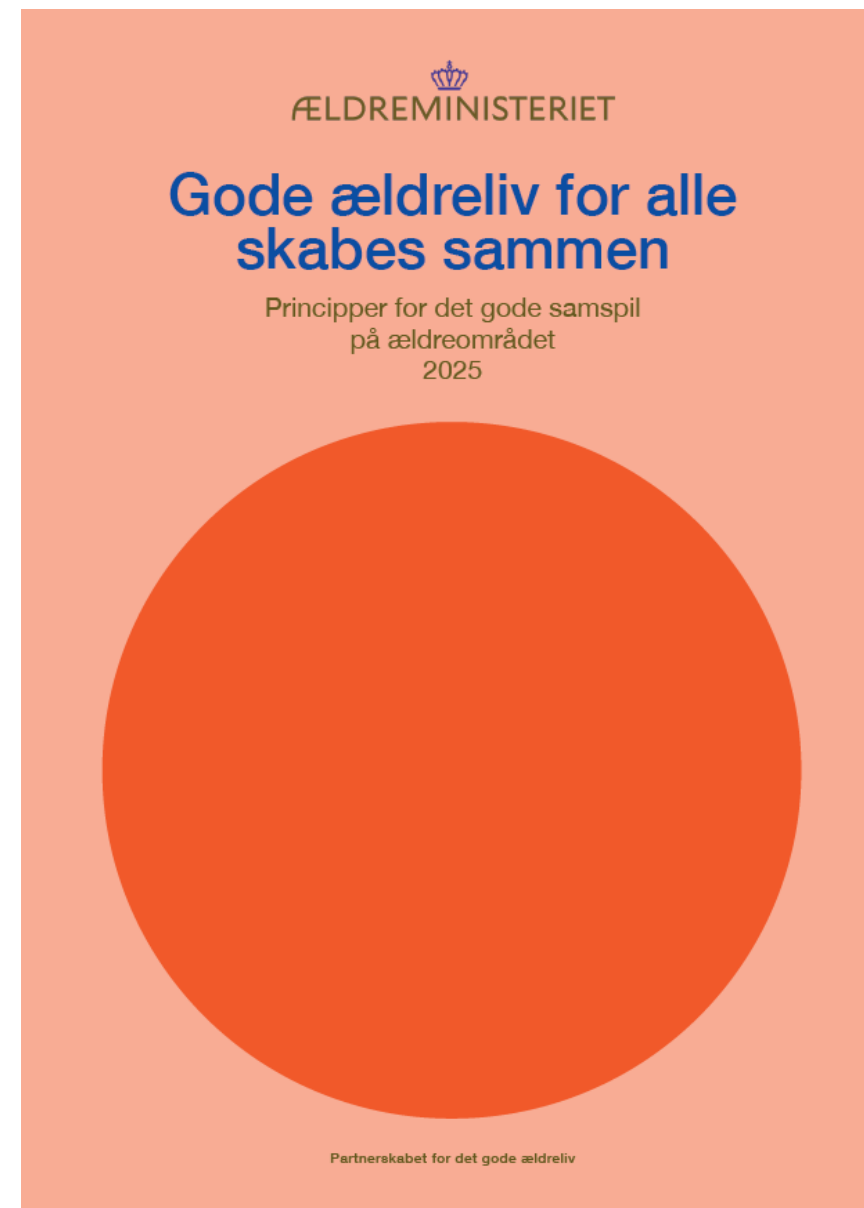
Vær modig og tydelig om roller og ansvar

Princip #2

Gør borgere til deltagere og skab løsninger, der afspejler borgernes forskellighed

Princip #4

Insister på samspil – og tænk systematisk



Status på ældreloven

Loven trådte endeligt i kraft d. 1. juli 2025 –
Der er dog ingen forventninger til, at kommunerne lever op til lovens bærende værdier fra dag ét

Kommunerne er udfordrede på forandringerne, og der vil kunne ske fejl –
Modtagere af hjælp kan opleve, at der i en periode vil ske ændringer og måske forringelser i hjælpen

Ældre Sagens frivillige er klar til at hjælpe kommunerne med implementeringsarbejdet, bl.a. når de lokale partnerskaber om implementeringen af loven etableres

Ældre @ Sagen