

PRINCIPPER FOR SAMSPIL OM DET GODE SENIORLIV



Marie-Louise Gotholdt, National chef Røde Kors

Rudersdal 7. oktober 2025



OPLÆG

- 1. Ældreloven – hvad siges om samarbejde?**
- 2. Partnerskabet om det gode ældreliv**
- 3. De 4 principper – hvad og hvordan inkl. udfordringer**
- 4. Spørgsmål og kommentarer?**



OVERORDNET VISION I ÆLDRELOVEN

3 VÆRDIER:

- Selvbestemmelse til den ældre
- Tillid til medarbejderne
- Tæt samspil med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfundet.

'EN FRISÆTTELSESREFORM':

- ⇒ Sætter de ældre fri til selv at bestemme
- ⇒ Sætter medarbejderne fri fordi vi har tillid til dem
- ⇒ Sætter kommunerne fri til at kunne indrette ældreplejen efter lokale forhold




ÆLDREMINISTERIET



SAMARBEJDE MED CIVILSAMFUNDET

§ 7. Kommunalbestyrelsen skal samarbejde med frivillige sociale organisationer og foreninger på ældreområdet.

'DET GODE ÆLDRELIV SKABER VI SAMMEN'

**JA TAK
TIL MEGET
MERE
SAMARBEJDE 😊**



VI TAGER ANSVAR I VELFÆRDS- SAMFUNDET

**RØDE KORS I DANMARK
STRATEGI FOR DET NATIONALE ARBEJDE**





NATIONALT PARTNERSKAB OM DET GODE ÆLDRELIV



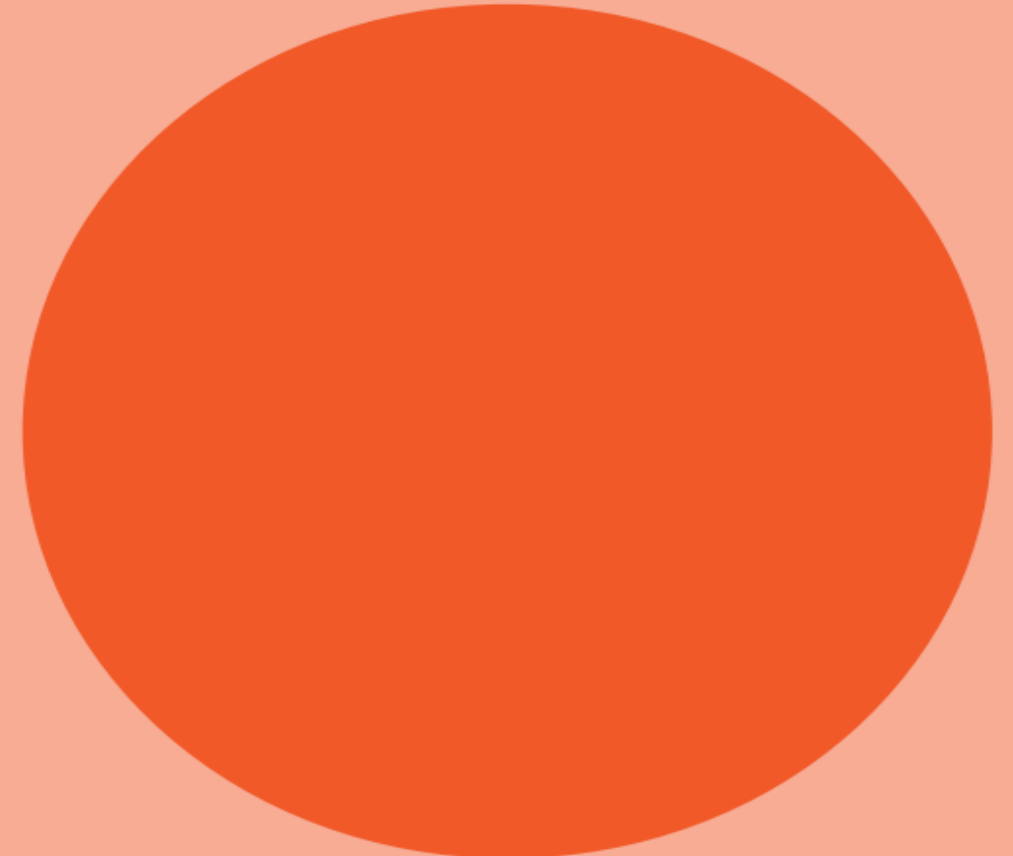


PRINCIPPER FOR SAMARBEJDE

- 1) Kom hinanden i møde med tillid og med respekt for forskellige roller
- 2) Gør borgere til deltagere og skab løsninger, der afspejler borgernes forskellighed
- 3) Vær modig og tydelig om roller og ansvar
- 4) Insister på samspil – og tænk systematisk

Gode ældreliv for alle skabes sammen

Principper for det gode samspil
på ældreområdet
2025



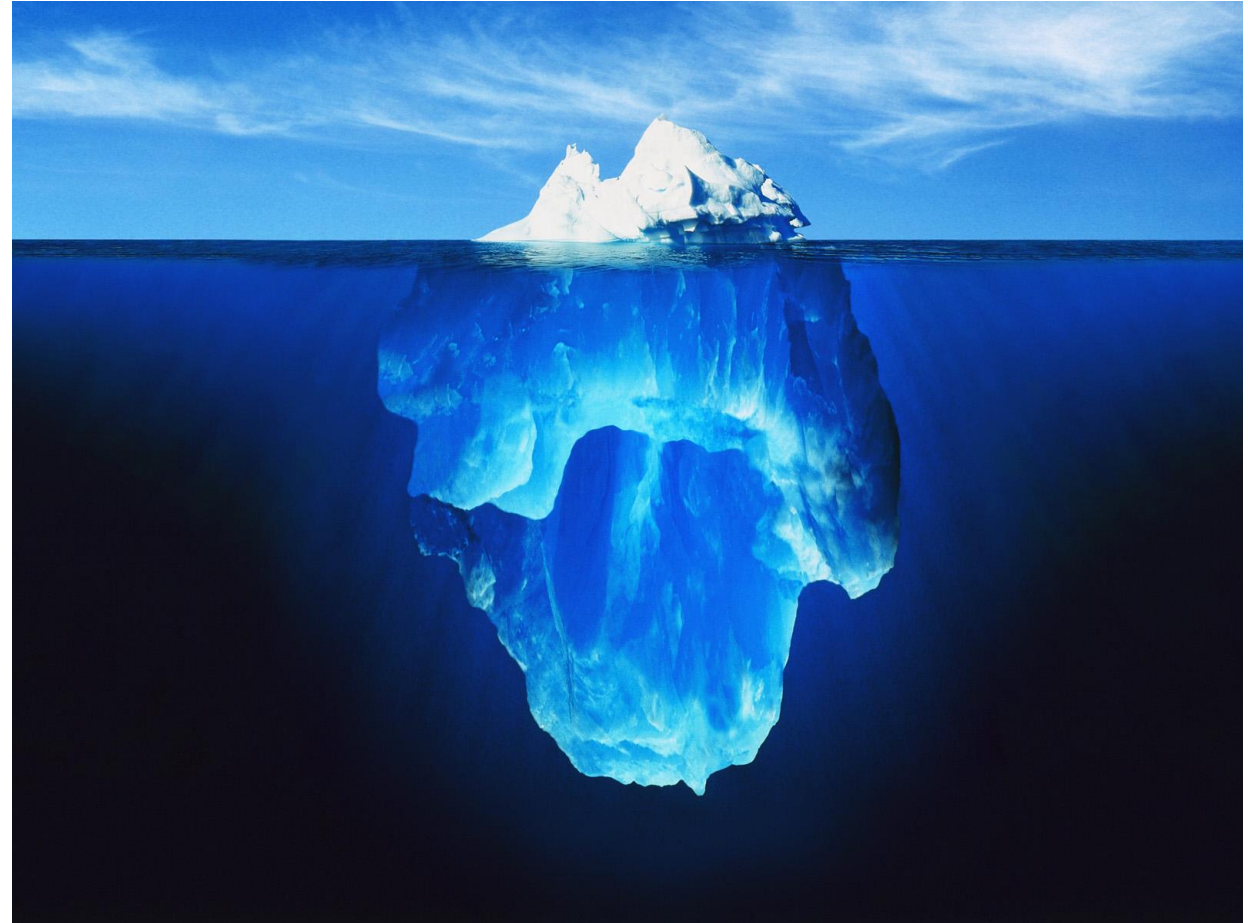


1) KOM HINANDEN I MØDE MED TILLID OG MED RESPEKT FOR FORSKELLIGE ROLLER





VI SER VERDEN FORSKELLIGT...





**VÆR NYSGERRIG – OG INVESTÉR I AT LÆRE
HINANDEN AT KENDE**





2) GØR BORGERE TIL DELTAGERE - OG SKAB LØSNINGER, DER AFSPEJLER BORGERNES FORSKELLIGHED



**TÆNK I RESSOURCER – DE
FLESTE KAN BIDRAGE OG
DER ER BRUG FOR ALLE**



TÆNK I FØLGESKAB OG DEN GODE VELKOMST



GØR DET NEMT AT SIGE JA..



Den gode velkomst

Det kan kræve både mod og energi at række ud efter et nyt fællesskab eller en ny aktivitet i Røde Kors. Her er 6 trin, der kan bidrage til, at en ny deltager føler sig velkommen.



Den gode velkomst starter med **invitationen**. Den måde, vi rækker ud til deltagere på, er afgørende - overvej derfor, om invitationen skal sendes bredt ud eller gives personligt.



Hvis man er nervøs, kan det være rart at kende **programmet** på forhånd. Fortæl derfor tydeligt, hvad I skal lave, og hvor længe det varer.



Det første møde kan være svært. Sørg for at byde velkommen og vis, at deltagerne er ventede. Lav f.eks. bordkort, og placér gerne nye og erfarne deltagere sammen.



Hjælp deltagerne med at skabe **relationer** ved at invitere dem med i samtalen, eller ved at være fælles om en aktivitet eller opgave.



Er der deltagere, der har brug for **følgeskab** for at komme med? Måske vil de gerne være med i fællesskabet, men mangler en at følges med dertil.



3) VÆR MODIG – OG VÆR TYDELIG OM ROLLER OG ANSVAR





**OPGAVER KAN OG VIL FLYTTE
AFTAL HVEM DER GØR HVAD,
HVORNÅR – OG EVALUÉR**



4) **INSISTER PÅ SAMSPIL – OG TÆNK SYSTEMATISK**



..SAMSPIL SAGT MED KAGER +



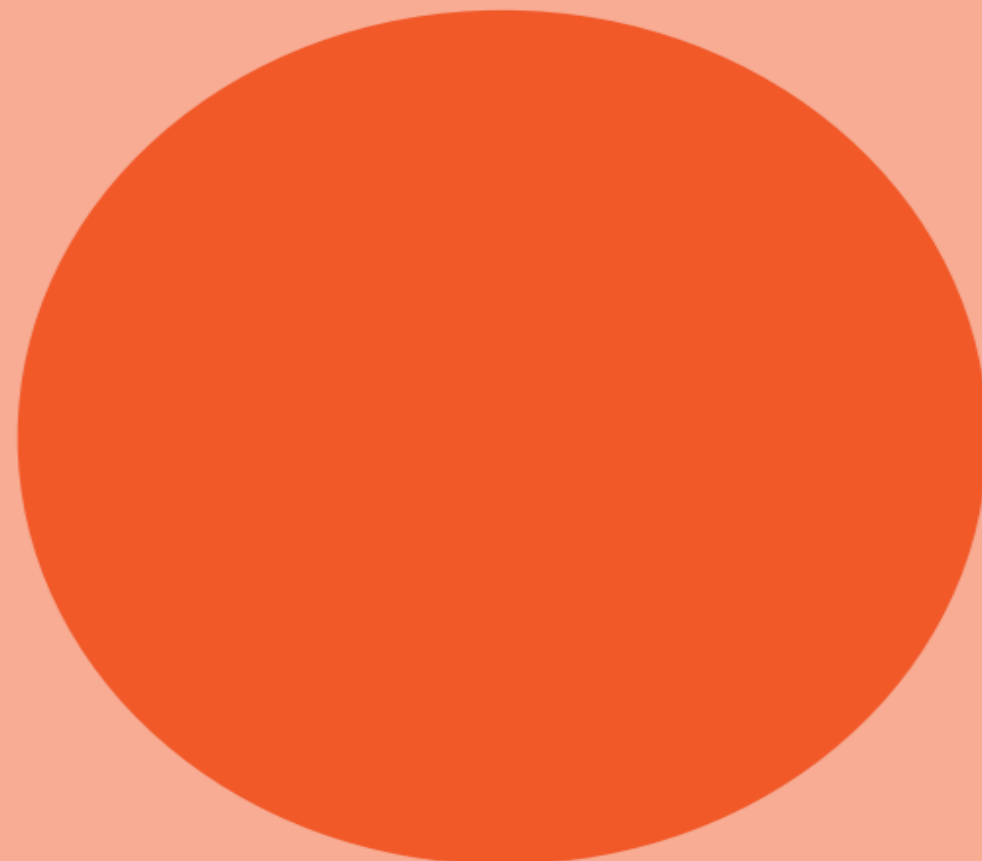


PRINCIPPER FOR SAMARBEJDE

- 1) Kom hinanden i møde med tillid og med respekt for forskellige roller
- 2) Gør borgere til deltagere og skab løsninger, der afspejler borgernes forskellighed
- 3) Vær modig og tydelig om roller og ansvar
- 4) Insister på samspil – og tænk systematisk

Gode ældreliv for alle skabes sammen

Principper for det gode samspil
på ældreområdet
2025





DER ER ALLEREDE MASSER AF GODE EKSEMPLER PÅ GODT SAMARBEJDE – OG MASSER AF NYE PÅ VEJ 😊



FRIVILLIG FORDI
"...det gør en forskel
for andre og vi er
med i et fællesskab"
Louise, Charlotte og Ove
Furesø Golfklub

VIL DU MED?

RUDERSDAL KOMMUNE
RUDERSDAL IDRÆTSRÅD
RUDERSDAL IDRÆTSKOLE

TAK – SPØRGSMÅL OG KOMMENTARER?

